QProctor örnek aday raporu · T-01 Nabız · Kişi ve sonuçlar kurgudur (demo verisi).

KİŞİSEL RAPOR · T-01 · KİŞİLİK & DAVRANIŞ

Nabız: kişisel raporunuz

Merhaba Elif, bu rapor sizin için hazırlandı. Burada doğru ya da yanlış yok; kişilik profili, değerler, kişisel algı ve tutarlılık alanındaki tarzınızı gösterir. Kendinizi tanımak ve gelişiminizi planlamak için kullanın.

Elif Demir · 10 Kasım 2026 — Tek oturum

Profiliniz: Nabız boyutları



Yüksek puan “iyi”, düşük puan “kötü” demek değildir; her boyutun hem gücü hem de dikkat isteyen yanı vardır.

Güçlü yanlarınız

- **Uyumluluk:** Anlaşmazlıklarda ortak noktayı arar, ilişkileri zedelemeden ilerlemeyi sağlar.
- **Açıklık:** Kendi işinde düzenli olarak yeni yollar arar, farklı görüşleri merakla sorar.

Gelişim alanlarınız ve sonraki adım

Duygusal Denge

- **Şu an:** Kriz anlarında soğukkanlı kalır, ortamdaki gerginliği azaltan bir tutum sergiler.
- **Bir sonraki adım:** Zor dönemlerde ekibin sakin kalmasına yardım eder, toparlanma için somut yollar gösterir.
- **Kendinize sorun:** İş yerinde sizi çok geren bir olayı düşünün. O anda ne yaptınız ve sonraki saatlerde işinizi nasıl sürdürdünüz?

Dışadönüklük

- **Şu an:** Farklı birimlerden kişilerle kendiliğinden ilişki kurar, ortamı canlandırır.
- **Bir sonraki adım:** Yeni gelenleri ekibe katar, birimler arasında ilişki ağı kurarak ortak çalışmayı kolaylaştırır.
- **Kendinize sorun:** Kimseyi tanımadığınız yeni bir ortama girdiğiniz son durumu hatırlıyor musunuz? İlk günlerde ilişki kurmak için ne yaptınız, sonuç ne oldu?

Önümüzdeki 90 günde bu iki alandan birini seçin; her ay bir somut örnek biriktirin ve yöneticinizle konuşun.

Bu raporu nasıl kullanmalısınız?

- Rapor tek başına bir karar değildir; kurum mülakat ve referansla birlikte değerlendirir.
- Sorular ve puan anahtarı paylaşılmaz; kurum yalnızca sonucu görür.
- Sonucunuzu yanlış bulursanız kurumdan mülakatta somut örneklerle konuşmayı isteyebilirsiniz.